

PROGRAMME

NOVA signature

L'intelligence relationnelle au cœur d'une
approche globale qui transforme votre culture.



Qui est Nova Global?

Nova Global est une entreprise innovante qui propose un outil psychométrique spécialisé en intelligence relationnelle. Grâce à ses certifications, formations, ateliers et mentorats, elle libère le potentiel unique de chaque participant. Son approche centrée sur l'individu et l'équipe crée un environnement propice au développement personnel et professionnel. Bien connu pour son Profil Nova Global, l'outil s'intègre parfaitement à votre pratique actuelle, enrichissant ainsi vos processus et apportant une perspective unique.



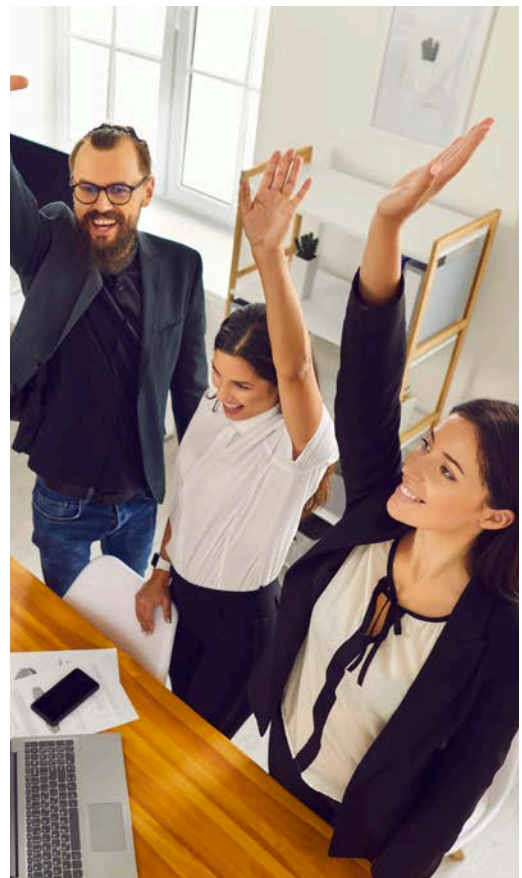
Jasmine Bélanger et Guy Bélanger
Fondateurs

Historique et mission

Fondée en 2006, Nova Global s'est rapidement imposée comme un acteur clé dans le domaine du développement personnel et professionnel. Anciennement connu sous le nom de Swissnova, l'entreprise a été fondée au Canada, est établie au Québec et œuvre maintenant à l'international grâce à des partenaires passionnés et engagés.

Depuis ses débuts, sa mission est de révéler le plein potentiel des individus et des équipes grâce à son outil psychométrique novateur et ses formations spécialisées.

Chez Nova Global, le potentiel humain est mis en avant-plan. Chaque jour, l'entreprise célèbre la diversité des talents, des personnalités et des aspirations qui façonnent les individus, les équipes et les organisations. Avoir la bonne personne, dans le bon rôle, au sein de la bonne équipe, peut transformer des parcours professionnels et des vies. C'est cette conviction qui guide chacune de leurs actions.



Chiffres clés

Nova Global, c'est une communauté internationale en pleine croissance, soutenue par un réseau solide de professionnels certifiés. Grâce à une présence mondiale et une expertise reconnue, nous accompagnons chaque organisation avec des outils accessibles, adaptés et porteurs de transformation durable.



Présent dans

14

pays



Disponible en

7

langues



Plus de

1500

certifiés

Nos outils et accompagnements

1 PROFIL NOVA GLOBAL

Le Profil Nova Global est un outil psychométrique spécialisé en intelligence relationnelle. Il s'agit d'un test unique pour comprendre comportements, forces et motivations, basé sur les travaux de Marston, Jung et Spranger.

2 CERTIFICATION NOVA GLOBAL

Le parcours de certification Nova Global fournit tous les outils pour intégrer la psychométrie dans votre pratique professionnelle. Un programme intensif de 24 heures conçu pour les consultants en ressources humaines, les coaches et les leaders.

3 FORMATIONS NOVA GLOBAL

Ouvertes à notre communauté de certifié(e)s, nos formations vous permettent de transformer le Profil Nova Global en un levier de performance puissant. En optimisant son utilisation, ces sessions vous aideront à révéler et maximiser le potentiel des individus et des équipes, favorisant ainsi leur réussite professionnelle et personnelle.

Qu'est-ce que le programme *Nova Signature*?

Un parcours structuré et flexible pour implanter durablement l'intelligence relationnelle dans votre organisation.

Le programme *Nova Signature* est un parcours d'implantation clé en main qui permet à votre organisation de devenir une entreprise certifiée Nova Global. Il s'adapte au nombre d'employés, au nombre de gestionnaires et au niveau d'implication souhaité. Chaque implantation est sur mesure, selon vos besoins et objectifs, et d'une durée variable entre 3 et 18 mois.

Alliant formation, certification, mentorat et accompagnement personnalisé, il forme vos ressources internes à utiliser le Profil Nova Global pour développer, gérer et mobiliser vos talents selon leurs forces et motivations naturelles, favorisant ainsi la cohésion, l'engagement et la performance durable tout en renforçant votre marque employeur.

Gain de temps et simplicité

Impact rapide et mesurable

Accompagnement complet et durable

Découvrez comment ce programme d'implantation accompagne votre organisation de A à Z

Certification Nova Global

Les ressources de votre organisation suivront le parcours de certification Nova Global, leur permettant de maîtriser l'outil et de l'intégrer efficacement dans leur pratique.

Mentorat et coaching

Un(e) de nos expert(e)s accompagne vos leaders et équipes tout au long du programme, assurant une intégration de Nova durable et alignée sur vos objectifs.

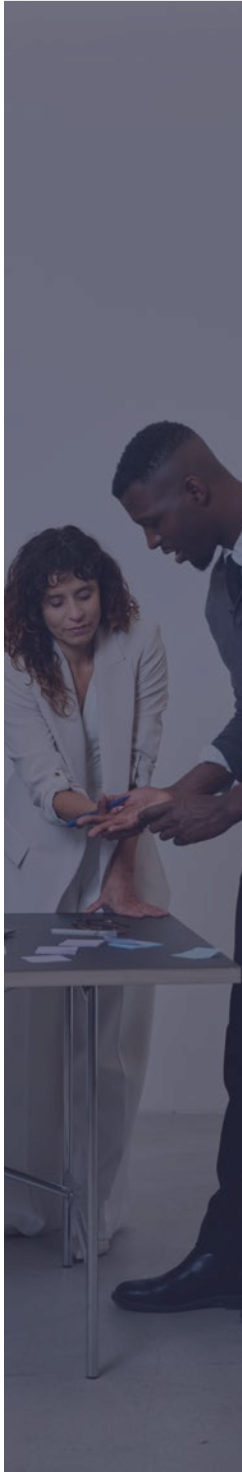
Supports pratiques et outils

Des documents, guides, ressources et matériel clé-en-main pour faciliter l'implantation, la communication interne et la pérennisation du programme.

Ateliers et formations

Des ateliers et formations sont disponibles pour développer l'intelligence relationnelle, l'efficacité de vos équipes ou tout autre domaine clé de performance organisationnelle.

Pourquoi intégrer Nova dans votre organisation?



Un outil clé-en-main pour votre entreprise

Nova Global s'intègre facilement dans votre organisation grâce à un ensemble de ressources complètes et immédiatement utilisables. Tout est conçu pour que vos gestionnaires et vos ressources internes puissent utiliser le Profil Nova Global avec confiance, sans lourdeur opérationnelle ni préparation complexe.

Résultat : moins de logistique, plus de simplicité et un impact rapide sur l'organisation.

Un atout stratégique pour vos gestionnaires

Nova Global offre aux gestionnaires des outils concrets pour comprendre leurs équipes, adapter leur style de leadership et agir avec plus de conscience et de bienveillance. En développant des leaders qui deviennent de véritables alliés de la culture d'entreprise, vous renforcez la cohésion, soutenez la mobilisation et augmentez directement votre capacité de rétention.

Résultat : un leadership plus solide, des équipes plus engagées et une organisation qui performe durablement.

Un levier de performance pour vos employés

Nova Global permet à vos employés de mieux comprendre leurs comportements, leurs motivations et leur manière d'interagir avec les autres. En développant leur intelligence relationnelle, ils gagnent en clarté, en confiance et en capacité d'adaptation, trois facteurs clés d'un environnement de travail harmonieux et stimulant.

Résultat : une meilleure collaboration, plus d'engagement et une efficacité accrue au quotidien.

Et si le vrai risque... c'était de ne rien faire?

Des angles morts humains qui coûtent cher

Sans l'approche Nova Global, les gestionnaires continuent de fonctionner à l'instinct, les équipes évoluent en silos et les talents manquent de reconnaissance. Peu à peu, la communication se fragmente et les tensions s'accumulent.

Des conséquences bien réelles

Le résultat? Des erreurs d'embauche coûteuses, des départs évitables, des gestionnaires épuisés et des talents désengagés. Peu à peu, la cohérence culturelle s'effrite et l'entreprise perd en agilité comme en mobilisation.

Pendant que d'autres avancent...

Certaines organisations se démarquent déjà grâce à l'intelligence relationnelle. D'autres stagnent, enfermées dans des façons de faire dépassées où la performance se résume encore trop souvent à des chiffres plutôt qu'à l'humain.

Le programme Nova Signature : éviter l'immobilisme

Le programme aide les organisations conscientes à bâtir une culture forte, cohérente et mobilisatrice, où chacun comprend sa propre couleur et celle des autres. Parce que ne pas investir dans l'humain, c'est risquer de le perdre. Et aujourd'hui, votre capital humain est votre avantage le plus précieux.



Pourquoi devenir une entreprise certifiée Nova Global?

1 Une marque employeur reconnue pour son intelligence humaine.

Être certifiée Nova, c'est afficher haut et fort que votre entreprise comprend, valorise et développe le potentiel unique de chaque individu. Vous devenez un employeur qui attire par sa conscience, pas seulement par ses avantages.

2 Un sceau de crédibilité et de confiance.

La certification Nova positionne votre organisation parmi les entreprises qui investissent réellement dans le leadership relationnel, la communication consciente et le bien-être au travail. Un signe distinctif tangible pour vos partenaires, clients et talents.

3 Une culture d'entreprise alignée, cohérente et performante.

L'approche Nova crée un langage commun entre les RH, les gestionnaires et les employés, favorisant des équipes plus engagées, plus agiles et mieux connectées autour d'une vision partagée.

4 Un atout de recrutement et de rétention incomparable.

Les talents recherchent des milieux de travail qui reconnaissent leur unicité. Être certifiée Nova, c'est offrir un environnement où chacun peut se comprendre, se développer et s'épanouir, un avantage direct sur le marché du talent.

5 Un positionnement distinctif sur le marché.

Dans un contexte où la performance humaine devient un facteur de succès stratégique, la certification Nova différencie votre organisation comme un modèle d'intelligence relationnelle et d'innovation humaine durable.

Découvrez les possibilités qu'offre le Profil Nova Global dans votre organisation!

[Visionnez le webinaire ici](#)



Comment devenir une organisation certifiée Nova Global?



LES CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

1. Avoir au moins une ressource interne certifiée Nova Global.

L'entreprise doit compter au minimum une personne formée et certifiée à l'approche Nova Global, responsable du déploiement et de l'interprétation des profils à l'interne (RH, coach, gestionnaire ou partenaire stratégique).

2. Avoir implanté l'approche Nova à travers le programme *Nova Signature*.

L'entreprise doit avoir complété les phases du programme Nova Signature, incluant la formation, le mentorat et la mise en œuvre de l'outil psychométrique dans ses pratiques RH, de gestion et de leadership.

3. Maintenir la formation continue des ressources certifiées.

Les ressources internes certifiées doivent participer à des ateliers de perfectionnement, mentorats ou certifications complémentaires chaque année pour maintenir la cohérence et la qualité d'interprétation.

4. Utiliser le Profil Nova dans au moins trois sphères organisationnelles.

L'entreprise doit intégrer le Profil Nova dans au moins trois domaines clés :

1. Recrutement et intégration des talents
2. Développement du leadership et coaching
3. Gestion des équipes et des projets
4. Mobilisation ou communication interne

5. Faire de l'intelligence relationnelle un pilier de la culture d'entreprise.

La direction et les gestionnaires s'engagent à incarner et promouvoir les principes de l'intelligence relationnelle dans leurs communications, décisions et pratiques de gestion.

6. Assurer un suivi annuel avec Nova Global.

L'entreprise s'engage à une rencontre annuelle de suivi (ou audit culturel Nova) pour valider la mise à jour des ressources, l'utilisation éthique des outils et la progression du déploiement dans son écosystème.



Les phases d'implantation



Phase 1 — Certification des ressources internes

Vous formez vos ressources grâce au parcours de certification Nova Global. Ils développent l'expertise nécessaire pour lire, interpréter et utiliser les profils, assurant une implantation cohérente et autonome de l'approche à l'interne.



Phase 2 — Intégration dans les pratiques RH et de gestion

À travers des blocs modulaires (recrutement, leadership, mobilisation, talents), vos équipes apprennent à intégrer le Profil Nova dans leurs processus quotidiens. L'objectif : transformer vos pratiques pour mieux comprendre, mobiliser et fidéliser vos talents.



Phase 3 — Certification en facilitation du Profil d'équipe

Vos ressources certifiées au Profil d'équipe Nova Global deviennent capables d'animer des ateliers de groupe, d'interpréter les dynamiques d'équipe et d'accompagner leurs collègues. Elles développent les compétences nécessaires pour soutenir la croissance et la collaboration au sein de vos équipes.



Phase 4 — Déploiement stratégique et mentorat continu

Votre organisation bénéficie d'un accompagnement personnalisé pour assurer un déploiement durable. Mentorat, coaching, projets sur mesure et soutien à l'animation : tout est mis en place pour installer Nova Global de façon pérenne et alignée avec vos objectifs.



Contact et informations

Département des ventes

1 888-475-6682 (option 1)

info@novaglobal.com



« Le Profil Nova me fournit un moyen puissant d'accéder à la sagesse intérieure des gens. **En travaillant avec des équipes, le Profil Nova accélère la confiance, augmente l'efficacité et permet de mieux travailler ensemble.** Le Profil Nova change tout simplement la donne. »

Dina Bell-Laroche